ለአዲስ አበባ ከንትባ ጽ/ቤት

ለፈደራል ስነምግባርና ጸረሙስና ኮሚሽን ለጥቆማ ክፍል

አዲስ አበባ

ጉዳዩ፡- ህገወጥና የመጭበርበር ስራዎችን ስለማሳወቅ

ከላይ በጉዳዩ ለመግለጽ እንደሞከርኩኝ በቂርቆስ ክፍለ ከተማ ፐብሊክ ሰርቪስና የሰው ሀብት ልማት ጽ/ቤት ከሰራተኞች ምደባ ጋር በተያያዘ የሰራተኛወን መልሶ የመደልደል አላማውን ወደጎን በመተው ከመነሻውም ቢሆን በኮሚቴ ምርጫ ላይ ቅስቀሳ በማድረግ ቤቴመቅደስንና አብይን ምረጡ በማለት በብሄር መልክ በመደራጀትና በብሄር መልክ የተደራጁ ቡድኖች ሂጋዊ ባልሆነ አካሄድና በፎረጅድ መረጃ የራሳቸውን አላማ ልያሳኩ የሚችሉ የራሳቸውን ብሄር ቦታ የማስያዝና የመመደብ ሁኔታ የታየበት በመሆኑ ይህ መረጃ የደረሳቸው ሃላፍነት ያላቸው አካላት የመመሪመርና ማስተካከያ እርምጃ እንድወስዱ እጠይቃለሁ፡፡

የሃሰተኛ ወይም የተጭበረበረ መረጃን በሚመለከት

* በዚህ ሁኔታ የጽ/ቤቱ የሪፎርም ስራ ክፍል ባለሙያ የነበረች የቡድን መሪነት ቦታን እንድትይ ስታሰብ የስራ ልምዷ በቂ ባለመሆኑ ወይም በበለሙያነት የሰራችው ወደ 5ዓመት ብቻ ስለሆነ ያንን ለቡድን መሪ የተጠየቀውን ያሟላች በማስመሰል ከ2005 እስከ 2009 ዓ.ም የረጅም ጊዜ ውክልና ተሰጥተዋታል በሚል የውሸት መረጃ በመጻፍ የዉክልና ስራ ልድ አላት በማለት የተሰራው ስራ በእርግጠኝነት የውሸት ወይም ፎረጅድ በመሆኑ የሚመለከተው አካል እንድያጣራና ሂጋዊ እርምጃ እንዲወስድ ፣ ለዝህም ማሳያ የሚሆኑ ጉዳዮች

1ኛ/ ረጅም ጊዜ ውክልና ማለትም ለ3ወይም ለ4 አመታት ሊያሰጥ የሚችል ምንም ምክንያት የልም፣በአዋጅም አይደገፍም፡፡

2ኛ/ ተሰጠ የሚባለው ውክልናም ቢሆን ሌምሳሌ በ2007 እና በ2008 ዓ.ም ሙሉ ሰራተኛ በስራ ክፍሉ እያለ ውክልና ተሰጠ የሚለው የውሸት መረጃ መሆኑን ከመረጃው ማረጋገጥ ይቻላል፡፡

3ኛ /ስራው የተጭበረበረ መሆኑን የሚያሳየው ሌላኛው ማስረጃ የውክልና ስራ ልምድ እንደስራ ልምድ ሆኖ በውድድሮች ተቆጥሮ የነሚያገለግልበት የህግም ሆነ የአዋጅ መእቀፍ የለውም‹፡፡ ሰለዚህ መረጃው ፈጹም ውሸት ሰለሆነ ሊመረመር ይገባል፡፡

* በሌላ በኩል ተዓማንነት የሌለውን የተምህርት ማስረጃን በሚመለከት

አሁንም በሪፎርም ስራ ክፍል በጸሃፍነት የሚትሰራ አርሴማ ልጃለም ትምህርት የተማረችበት ጊዜ ሳይትወቅ የደግሪ የትምህርት መረጃ በማምጣት የተመደበችበት ሁኔታም እውነት ትምህረቱን ተምራ ሳይሆን መረጃው የመጣው ትክክለኛ ባልሆነ መንገድ እንድሁም ይህንን ምደባን መሰረት በማድረግ በህገወጥ መንገድ የተገኘ መረጃ መሆኑን በተለያየ መንገድ ምጣራት ይቻላል፡፡ ከስታፉ ፈጻምዎችን በመጠየቅ ፣እንድሁም በዚህን ወቅት የምሰጠው የትምህርት መረጃ እንደትምህርት ካላንደርም ተገብነት የሌለው መሆኑ ይንን ፎረጅድ አሰራር እንድጣራ /ሪፊት ቫሊ ዩነቨረሲቴ;ጎተራ ቅርንጫፍ/

* ሌላኛው የመረጃ ችግር ያለበት አቶ አብይ መክብብ የነበረው እራሱ የፈጻሚዎችን ድልድል ኮሚቴ ለማድረግ እንድሁም የግሉን ጥቅምም ሆነ የታሰበውን የበሄር ኢ-መደበኛ ቡድኑን ለማደራጀት በምረጡኝ ቅስቀሳ የገባ መሆኑና ከመነሻውም ቢሆን በተሳሳተ መንገድ የመጣው የተማረው ትምህርት ወይም የትምህርት ዝግጅቱ አሁን ለተመደበበት ቡድን ላይ ከተፈላግ ችሎታ አንጻር ስለማየይጋብዝ ተዛማጅ የሚለውን በመጠቀም ያለምንም ማጣቀሻ ወይም ሪፍረንስ ድጋፍ እራሱን በቦታ ለማስቀመጠበት ሁኔታ በጣም የተሳሳተ ከመሆኑም በላይ ማጭበርበርና ሓለፍነትን ወደ ጎን በመተው የተሰራ ስራ ከስነምግባርም አንጻር ወነወጀልም በመሆኑ ይህ መረጃና አሰራሩም ሊመረመሪም ይግባል፡፡ ይህንን መረጃ ከዩንቭርሲቲ ማጣራት ይቻላል፡፡
* በአጠቃላይ የፈጻሚዎች የድልድል ስርዓቱ በጣም የተበላሸና በቡድንተኝነትና በዘረኝነት በጥቅም ትትስስር የተከናወነ ከመሆኑም በላይ ከኮሚቴው ምልመላ ጀምሮ ችግር ያለበት ፣ፈጻሚዉ በሰራዉ ልክ ባስመዘገበው ውጤት ተኮር ሰራር ሳይሆን የራሱን ቡድንና ብሄር ለማደረጀት የተሞከረ ነው፡፡ ለምሳሌ በጽ/ቤቱ 13 የቡድን መሪዎች ስኖሩ ከዝህም 10ቦታዎች የተያዙት በአንድ ብሄር መሆኑ፣ ሌላኛው በሚደባ ኮሚቴ ላይ የብሄር ስብጥር አለ ለማስባል መዲና መሃመድ የተባለችውን የአማራ ብሄርን ኦሮሞ በማለት ለማጭበርበር ተሞክሮ በቅረታ ቀርቦ የመቀየር ስራ ቢሰራም የው ከውስጥ ተደራጅተው የገቡትም ስራውን በተገብው ሁኔታ ሊሰሩ አልቻሉምና እባካችሁ ይ አደረጃጀትና ህጋዊ ያልሆነ ተግባር ለሁሉም አካላት አደገኛ ነውና እንድጣራ እላለሁ፡፡ ሌሎች መረጃዎችንም እያጣራሁ ለማድረስ እሞክራሉ፡፡